



# Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

Popayán, abril de 2026

Señores:

## OFERENTES INTERESADOS

**Referencia:** Invitación a participar en el proceso de selección para un Médico Veterinario, o médico veterinario Zootecnista apoyos técnicos en el marco del proyecto denominado “Fortalecimiento del espacio productivo tradicional de los territorios indígenas del Cauca, para recuperar y consolidar la soberanía alimentaria y el mejoramiento de la calidad de vida de las familias beneficiarias del proyecto en el municipio de Toribio, Totoró, Caloto, Padilla, Silvia, La Vega, Cajibío, Sotaró, Morales, Almaguer, Caldon, Inzá, Jámbalo, Bolívar y Popayán, en el departamento del Cauca”.

Cordial saludo

Por medio del presente documento el CRIC se permite invitar a personas naturales a participar del proceso de referencia con el fin de realizar la contratación de apoyos técnicos en el marco del proyecto PIDAR 768 2022

### Anexo:

1. Carta presentación de ofertas y declaración de no estar incurso en causales de inhabilidad e incompatibilidad

Atentamente,

### YAID FERLEY BOLAÑOS DIAZ

Dinamizador administrativo con funciones de representante legal  
Consejo Regional Indígena del Cauca

### SIMON CALDON MANQUILLO

Consejero mayor programa económico ambiental  
Consejo Regional Indígena del Cauca



Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional  
AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

**TERMINO DE REFERENCIA N° 27  
PIDAR 768-2022**

**DINAMIZADOR(A) A PROVEER:** Prestación de servicios como Médico Veterinario, o médico veterinario Zootecnista en el marco de la ejecución del PIDAR 768-2022.

**PROYECTO:** Fortalecer los espacios productivos tradicionales de los territorios indígenas del Cauca, para recuperar y consolidar la soberanía alimentaria y el mejoramiento de la calidad de vida de las familias beneficiarias del proyecto en el municipio de Toribio, Totoró, Caloto, Padilla, Silvia, La Vega, Cajibío, Sotará, Morales, Almaguer, Caldon, Inza, Jambaló, Bolívar y Popayán, en el departamento del Cauca.

CENTRO DE COSTOS - C-182

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| VALOR ESTIMADO PRESUPUESTADO:     | Treinta y ocho millones quinientos mil pesos (\$38.500.000) M/CTE |
| NUMERO DE DINAMIZADORES A PROVEER | A1  |
| PROGRAMA A INGRESAR:              | Programa Económico Ambiental                                      |
| AREA Y/O COMPONENTE A INGRESAR:   | N/A   |
| SEDE: CASA CRIC.                  | Calle 1 número 4-50   |
| MODALIDAD DE CONTRATACIÓN:        | Prestación de servicios por acuerdo comunitario                   |
| TIEMPO DEL CONTRATO:              | siete (7) meses   |
| VALOR ESTIMADO MENSUAL:           | Cinco Millones quinientos mil pesos (\$ 5.500.000) M/CTE          |
| REQUIERE AVAL:                    | Si aplica   |

**1. ANTECEDENTES.**

*El artículo 65 de la Constitución Política, dispone que:* “La producción de alimentos gozará de la especial protección del Estado. Para tal efecto, se otorgará prioridad al desarrollo integral de las actividades agrícolas, pecuarias, pesqueras, forestales y agroindustriales, así como también la construcción de obras de infraestructura física y adecuación de tierras.

*El artículo 209 de la Carta, señala que:* “La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones “(...) Que de conformidad con el artículo 3 del Decreto Ley 2364 de 2015, el objeto de la Agencia de Desarrollo Rural es: “(...) Ejecutar la política de desarrollo agropecuario y rural con enfoque territorial formulada por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, a través de la estructuración, cofinanciación y ejecución de planes y proyectos integrales de desarrollo agropecuario y rural nacionales y de iniciativa territorial o asociativa, así como fortalecer la gestión del desarrollo agropecuario y rural y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los pobladores rurales y la competitividad del país.

Que, la Agencia de Desarrollo Rural es una entidad de naturaleza especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del orden nacional, cuyo objeto es ejecutar las políticas de desarrollo agropecuario y rural con enfoque territorial formuladas por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, a través de la estructuración, cofinanciación y ejecución de Proyectos Integrales de Desarrollo Agropecuario y Rural con enfoque territorial - PIDAR, bajo la tipología de proyectos estratégicos nacionales, de iniciativa territorial o asociativa.

Página 2



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

El procedimiento de contratación de bienes y/o servicios requeridos para la ejecución de los PIDAR, se rige por las reglas de derecho privado y la normativa específica establecida en sus reglamentos y procedimientos. No obstante, se señala de manera categórica, que en atención a los recursos que aporta la Agencia de desarrollo Rural, se deberá advertir sobre el cumplimiento los principios de la Función Pública y de la Gestión fiscal, establecidos en el artículo 209 y 267 de la Constitución Política de Colombia.

Los presentes términos de referencia se establecen teniendo en cuenta, PROCEDIMIENTO PR-IMP-004 V8 y el MANUAL PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS INTEGRALES DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RURAL – PIDAR MANUAL MA-IMP-001 V3, cuyo objetivo es: “Establecer la ruta para la ejecución directa de los proyectos a cargo de las organizaciones beneficiarias definidas en el “Reglamento para estructuración, aprobación y ejecución de los Proyectos Integrales de Desarrollo Agropecuario y Rural con Enfoque Territorial” –en adelante PIDAR- que cofinancia la Agencia de Desarrollo Rural, en el marco de las competencias establecidas en el Decreto Ley 2364 de 2015 y demás normas concordantes”.

El proyecto se enmarca en la tipología estratégico nacional en atención a los compromisos adquiridos en la “REUNIÓN ENTRE EL GOBIERNO NACIONAL EN CABEZA DE LA MINISTRA DEL INTERIOR, EL ALTO COMISIONADO PARA LA PAZ, LA DIRECTORA DE PLANEACIÓN NACIONAL, EL DIRECTOR DE GESTIÓN DEL RIESGO, Y DELEGADOS DE LA MINGA SOCIAL POR LA DEFENSA DE LA VIDA, EL TERRITORIO, LA DEMOCRACIA, LA JUSTICIA Y LA PAZ”, celebrada el 6 de abril de 2019, según encabezado de la página 1 del acta número 011, mediante la cual el gobierno nacional acordó la inclusión de recursos al plan de inversiones para la ejecución de proyectos productivos e infraestructura rural, en beneficio del Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC.

Teniendo en cuenta lo expuesto en líneas anteriores el Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC realiza el presente proceso de convocatoria para personas naturales preferiblemente indígenas o que hayan dinamizado procesos de apoyos contables en comunidades indígenas.

### DESCRIPCIÓN DEL OBJETO

Prestar servicios como Médico Veterinario, o médico veterinario Zootecnista, en la ejecución seguimiento y monitoreo del proyecto denominado Fortalecimiento del espacio productivo tradicional de los territorios indígenas del Cauca, para recuperar y consolidar la soberanía alimentaria y el mejoramiento de la calidad de vida de las familias beneficiarias del proyecto en el municipio de Toribio, Totoró, Caloto, Padilla, Silvia, La Vega, Cajibío, Sotará, Morales, Almaguer, Caldono, Inzá, Jambaló, Bolívar y Popayán, en el departamento del Cauca”.

En cumplimiento de lo anterior el dinamizador se compromete a desarrollar las siguientes actividades y entregar los siguientes productos para garantizar la implementación, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades para el logro de los objetivos del proyecto.

| ACTIVIDADES LINEA PECUARIA  | PRODUCTOS   |
|---|---|
| Elaborar planes semanales con cronogramas de visitas, capacitaciones y desplazamientos a territorio   | Realización de cronograma semanal                               |
| Realizar apoyo, capacitación y acompañamiento a los técnicos de campo en cada una de sus funciones, al igual que liderar todas las actividades en la línea pecuaria | Actas de seguimiento a beneficiarios y evidencia fotográfica de |



Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional  
AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

|   |   |
|---|---|
|   | acompañamiento del apoyo técnico  |
| Diagnóstico pecuario en línea sanitaria, nutricional, y ambiental por beneficiario y por especie (ovinos, bovinos, aves y cerdos)   | Actas de visita a beneficiarios con evidencias fotográficas   |
| Realizar la ejecución de planes sanitarios por especie (vacunación, desparasitación),   | Actas de asistencia jornadas de vacunación y desparasitación con evidencia fotográfica  |
| Realizar el seguimiento en condición corporal de animales, y verificar bienestar animal (alojamiento, ventilación, densidad animal, acceso a agua limpia)   | Actas de verificación de alojamiento, ventilación, densidad animal, acceso a agua por beneficiario con evidencias fotográficas  |
| Verificación de alimentación, almacenamiento del mismo y raciones por especie con recomendaciones alimentarias cuando se requieran  | Actas de verificación de alimento suministrado, y almacenamiento del mismo con evidencia fotográfica y documento de recomendaciones por beneficiario y especie                                |
| Realizar supervisión reproductiva y productiva  | Actas de verificación de peso, mortalidad, nacimientos, postura y crecimiento, con evidencia fotográfica  |
| Estructurar e implementar un plan de manejo sanitario para las explotaciones pecuarias a fortalecer en el PIDAR 768-2022.   | Documento de plan de manejo sanitario a implementar   |
| Realizar control ambiental y manejo de residuos con supervisión, verificación y recomendaciones a beneficiarios con semovientes.  | Actas de reportes sobre acatamiento de recomendaciones por beneficiario   |
| Realizar fortalecimiento en campo a través de los tejidos de formación en las siguientes temáticas: capacitación en cerca eléctrica, complementación fitosanitaria, complementación nutricional, fortalecimiento de ensilaje, banco de proteínas, bienestar animal, buenas prácticas ganaderas, buenas prácticas productivas. | Realizar presentaciones físicas o digitales de los temas a abordar, listado de asistencia de los beneficiarios cuando se realicen las capacitaciones con la respectiva evidencia fotográfica. |
| Realizar informes semanales con hallazgos, emisión de alertas tempranas sanitarias y planes correctivos.  | Diligenciar fichas técnicas por beneficiario, actualización de base de datos y evidencias fotográficas  |



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

|   |   |
|---|---|
| Asesorar técnicamente la estructuración de los TDR de la línea pecuaria   | Fichas de especificaciones técnicas   |
| Verificación y selección de la línea pecuaria al momento de entrega por parte del proveedor, conforme a la descripción técnica establecida en el contrato.  | Actas de recibo y evidencia fotográfica   |
| Acompañar el proceso de entregas de los insumos, materiales, equipos, animales y servicios requeridos en el PIDAR 768-2022.   | Actas de recibo y evidencia fotográfica   |
| Participar en las reuniones de trabajo convocadas por la consejería, el Programa Económico Ambiental, con el equipo ejecutor del PIDAR 768/2022, relacionadas con las acciones establecidas.            | Actas de asistencia y evidencia fotográfica   |
| Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto contractual previo acuerdo con el supervisor del acuerdo comunitario.  | Informe de actividades realizadas con sus respectivos soportes (Actas, Constancias, Controles de asistencia, registro fotográfico etc), |
| Entrega de informes de las actividades desarrolladas de manera mensual o cuando el CRIC o la ADR lo solicite; así como presentar el comprobante de pago de seguridad social (salud, pensión y riesgos). | Informe y soportes requeridos   |

## 2. MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL DINAMIZADOR (CONTRATISTA) Y SU JUSTIFICACION - FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Para la celebración del acuerdo comunitario de prestación de servicios profesionales, la Consejería Regional Indígena del Cauca CRIC, en su calidad de Autoridad Tradicional, se rige por el Derecho Mayor, La Ley de Origen, El Derecho propio, el Convenio 169 de La OIT ratificado por Colombia mediante Ley 21 de 1991, La Declaración de Naciones Unidas de septiembre de 2007, Ley 89 de 1890, la resolución 010 de 2020, resolución 003 del 4 de enero de 2022, el Art 246 de La Constitución Política de Colombia, la Ley 2160 de 2021, La Jurisdicción Especial Indígena y La Autonomía Territorial. Cualquier discrepancia originada en el desarrollo de la ejecución del acuerdo comunitario, la interpretación y la liquidación se acudirá a las autoridades indígenas competentes por los factores territorial y personal, para que decida en ejercicio de la jurisdicción especial indígena.

**IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR:** El contrato a celebrar corresponde a un Acuerdo comunitario para la Prestación de Servicios profesionales como Médico Veterinario, o médico veterinario Zootecnista para el CRIC. Donde adicional a lo planteado en líneas anteriores el régimen jurídico aplicable a la modalidad de selección del acuerdo comunitario a suscribir estará sometido a la legislación y jurisdicción colombiana, el procedimiento para la ejecución de los PIDAR y demás normas que la complementen, modifiquen o reglamenten y por las normas civiles y comerciales que regulen el objeto del acuerdo.

**MODALIDAD DE SELECCIÓN:** Se realizará a través de invitación privada y abierta para la selección del profesional quien se contratará mediante acuerdo comunitario para la prestación de servicios profesionales de veterinario o zootecnista para el CRIC, el cual sólo puede encomendarse a determinadas personas naturales. El CRIC puede contratar bajo la modalidad de acuerdo comunitario de prestación de servicios con la persona natural que esté en capacidad de ejecutar el objeto del acuerdo, siempre y cuando el CRIC verifique la idoneidad o



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

experiencia profesional, relacionada y específica requerida en los presentes términos de referencia, de lo cual queda constancia del número de oferentes presentados en el acta de cierre de la convocatoria, realizada por el Comité Técnico de Gestión Local.

Este caso se subsume dentro de la descripción legal que se viene haciendo porque la finalidad es la prestación de servicios profesionales que deben ser prestados por una persona natural que, en atención a su idoneidad y experiencia, está en capacidad de ejecutar el objeto.

### 3. REQUISITOS MÍNIMOS:

#### PERFIL EXPERIENCIA GENERAL

Médico Veterinario, o médico veterinario Zootecnista; con tarjeta profesional vigente, con experiencia profesional (mínimo de 3 años) a partir de la tarjeta profesional

#### EXPERIENCIA ESPECÍFICA:

Experiencia relacionada en la ejecución de proyectos productivos con comunidades indígenas (mínimo 2 años)

### 4. PRINCIPIOS DE ETICA Y RESPONSABILIDAD PROFESIONAL Y COMUNITARIA

Teniendo en cuenta que estos recursos contribuyen a los procesos de fortalecimiento comunitario, que son resultado de logros de años de lucha organizativa, resistencia y búsqueda de reconocimiento de los procesos propios, que se han logrado gracias a la reivindicación indígena; todas las actividades desarrolladas con estos recursos, deben ser ejecutadas con los mejores estándares de responsabilidad, imparcialidad, integridad, transparencia, competencia y seriedad, para asegurar la confianza de la organización en la persona contratada sea esta natural o jurídica. Por tanto en caso de que se llegare a dar abandono del servicio o actividad contratada por parte del dinamizador, sin causas que lo justifiquen tales como: terminación del objeto contractual, agotamiento de los recursos económicos del convenio principal, fuerza mayor, o caso fortuito, el CRIC emitirá una CERTIFICACION DE NO CONFORMIDAD O INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL, que será remitida a las organizaciones indígenas adscritas al CRIC, con el fin de que se conozca la afectación realizada por el contratado, y cuando se amerite por ser persona natural o jurídica indígena responda de manera personal por sus acciones, y en caso de que corresponda se realicen los procedimientos judiciales en derecho propio en su comunidad, o donde, corresponda

### 5. INFORMES Y ENTREGABLES

**Informes Mensuales.** El dinamizador y/o contratista presentará informes mensuales de las actividades desarrolladas en el formato diseñado por el Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC como parte de los lineamientos del proyecto, en el cual se reportará el cumplimiento del Plan de Trabajo, en concordancia con las obligaciones acordadas en el texto de su contrato, el Cronograma de actividades correspondiente a las acciones desarrolladas en el mes y como anexo al mismo deberá entregar: i) Listados de asistencia ii) Registro fotográfico con fechas y soportes correspondientes al cumplimiento del objeto del proyecto.



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

**Informe final.** El dinamizador y/o contratista presentará un Informe final del servicio en el que se establezca el cumplimiento acumulado de las metas del Plan de Trabajo y actividades desarrolladas.

### **6. VALOR ESTIMADO Y FORMA DE PAGO DEL ACUERDO COMUNITARIO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y JUSTIFICACIÓN**

Teniendo en cuenta que por tratarse de una prestación de servicios profesionales y de acuerdo a las actividades a realizar, al histórico de acuerdos comunitarios para el perfil exigido y requerido, que constituyen para el presente caso el análisis de precios de mercado para este tipo de servicios en la Organización CRIC, el valor del presente se estima en la suma de hasta **treinta y ocho millones, quinientos mil pesos (\$38.500.000) M/CTE**, incluye pago de honorarios por prestación del servicio, gastos de desplazamiento (transportes, alojamientos, alimentación), herramientas y materiales utilizados en las actividades, impuestos y cualquier otro tipo de gasto que se genere en la ejecución del contrato.

**FORMA DE PAGO:** Valor que será cancelado en siete (07) cuotas mensuales iguales vencidas, cada una de ellas por un valor de **Cinco millones quinientos mil pesos (\$5.500.000) MLCTE**, previo informe de ejecución de actividades y entrega de productos a entera satisfacción del supervisor del acuerdo comunitario de prestación de servicios designado por la CRIC, **REQUISITOS DE PAGO:** 1- Entregar la respectiva cuenta de cobro, y equivalente. 2- Presentar los respectivos informes de manera mensual, de acuerdo a los formatos previamente establecidos, con material fotográfico, listado de asistencias y constancia de permanencia debidamente aprobados por el supervisor del Acuerdo. 3- Los informes deben ir avalados por el supervisor que designe la CRIC 4- A la cuenta se le harán los descuentos de ley y el valor neto obtenido se pagara previos los trámites administrativos establecidos por la CRIC. valor que se encuentra respaldado en el presupuesto del CRIC, de la vigencia de 2022 con recursos provenientes del Contrato de Encargo Fiduciario Irrevocable de Administración y pagos No. 216-2022 ADR – Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC con LA SOCIEDAD FIDUCIARIA DE DESARROLLO AGROPECUARIO S.A. – FIDUAGRARIA S.A. Centro de costo C-182

En virtud de la orientación N° 022 DEL 12 de septiembre de 2025 de la consejería mayor del Consejo Regional Indígena del Cauca-CRIC, con fundamento en los mandatos de los congresos XV, XVI Y XVII del CRIC, se establece que todo acuerdo comunitario o compromisario que se suscriba con el CRIC genera a cargo del concertado un aporte económico comunitario, equivalente al 2% del valor devengado para dinamizadores indígenas y 4% para dinamizadores no indígenas. El aporte aquí definido será descontado por el área administrativa y financiera del CRIC al momento de cada pago o liquidación, con destinación específica al fortalecimiento político, organizativo y administrativo, cultural, social y comunitario, así como el sostenimiento de la guardia indígena, conforme a los mandatos de los congresos y el derecho propio.

### **7. SEGURIDAD SOCIAL**

El dinamizador y/o contratista deberá presentar a la firma del Acuerdo Comunitario la certificación de afiliación o la planilla de pago del mes en curso correspondiente a salud, pensión, (régimen contributivo) y para efectos de pago de honorarios deberá presentar el soporte y comprobante de pago de seguridad social (salud, pensión y ARL). correspondiente al mes anterior a cobrar y anexo al informe de ejecución de actividades, de acuerdo al Decreto 1273 del 23 de julio del 2018 incluido riesgo profesional. El dinamizador deberá pagar con un Ingreso Base de Cotización - IBC del 40% sobre el valor de los honorarios mensuales. La persona a contratar, deberá hacer la entrega de la planilla de pago de seguridad social correspondiente al mes en que termina el acuerdo comunitario, a fin de verificar el pago efectivo de las obligaciones correspondientes al acuerdo suscrito.



Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional  
AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

**9. GARANTÍAS EXIGIDAS:**

Teniendo en cuenta el valor del Acuerdo comunitario, la forma de pago pactado y por estar conforme a lo establecido en las políticas del CRIC y ADR, no se solicitará la expedición de garantías.

**10. PONDERACION**

De quedar dos o más profesionales habilitados, se seleccionará el profesional que obtenga la mayor calificación de acuerdo a la siguiente tabla, con aprobación del CTGL.

|  | Puntaje   | Puntaje máximo |
|--|-----------|----------------|
| <b>EXPERIENCIA GENERAL MINIMA DE TRES (3) AÑOS</b> |           |                |
| Mayor a (3) tres años y hasta 4 años               | 25 puntos | 30             |
| Mayor a cuatro (4) años                            | 30 puntos |                |

|  | Puntaje   | Puntaje máximo |
|--|-----------|----------------|
| <b>EXPERIENCIA ESPECIFICA MINIMA DE DOS (2) AÑOS</b> |           |                |
| Experiencia superior a 2 años. y hasta 3 años        | 30 puntos | 50 puntos      |
| Experiencia superior a 3 años                        | 50 puntos |                |

|                                 | Puntaje   | Puntaje máximo |
|---------------------------------|-----------|----------------|
| <b>ESTUDIOS ADICIONALES</b>     |           |                |
| Postgrado en ciencias pecuarias | 20 puntos | 20             |

Nota: En caso de presentarse un empate de dos (2) o más proponentes, el CTGL, aceptará la oferta que haya sido presentada primero en el tiempo

**10. CRONOGRAMA DEL PROCESO**

| ACTIVIDAD                   | FECHA Y HORA   | LUGAR DE PUBLICACION   |
|-----------------------------|----------------|--|
| <b>Apertura del proceso</b> | 5 de mayo 2026 | Página web: <a href="https://www.adr.gov.co">https://www.adr.gov.co</a> .<br>Página web del CRIC <a href="http://www.cric-colombia.org/portal/">www.cric-colombia.org/portal/</a><br><b>NOTA:</b> Favor relacionar en el asunto, a la invitación a la cual aspira.<br><b>Prestación de servicio profesional de medico veterinario o medico veterinario zootecnista en el marco del proyecto PIDAR 768 2022</b> |



**Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional  
AUTORIDAD TRADICIONAL**

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Plazo máximo para recibir observaciones</b>   | 6 mayo 2026<br>Hasta las 4:00 pm  | Las observaciones deberán enviarse en debida forma y dentro de los tiempos establecidos a los siguientes correos: <a href="http://www.cric-colombia.org/portal/">www.cric-colombia.org/portal/</a> y <a href="mailto:utt.popayan@adr.gov.co">utt.popayan@adr.gov.co</a> |
| <b>Respuesta de observaciones</b>  | 7 de mayo de 2026   | Las respuestas serán enviadas a los correos indicados por el proponente   |
| <b>Plazo máximo para expedir adendas (máximo un día antes)</b>                         | 8 de mayo de 2026   | <b>CTGL</b>   |
| <b>Recepción de propuestas y cierre de convocatoria</b>                                | 11 de mayo de 2026<br>8:00 am a 4:00 pm   | Las propuestas deberán entregarse en físico y una copia en medio digital (CD o USB libre de virus y claves, que permita la lectura adecuada de los archivos), conforme a lo establecido en los términos de referencia.  |
| <b>Verificación y evaluación de requisitos habilitantes y evaluación de la ofertas</b> | Dentro de los 5 días hábiles siguientes al termino anterior                               | Mesa técnica de evaluación  |
| <b>Solicitud de subsanaciones</b>  | Al día siguiente hábil de la evaluación   | Correos electrónicos (proponentes)  |
| <b>Subsanaciones</b>   | Dentro de los dos días hábiles siguientes a la notificación de solicitud de subsanaciones | Enviar subsanaciones a los siguientes correos electronicos<br>E-mail: <a href="mailto:economicoambiental@cric-colombia.org">economicoambiental@cric-colombia.org</a> y <a href="mailto:utt.popayan@adr.gov.co">utt.popayan@adr.gov.co</a>                               |



**Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional  
AUTORIDAD TRADICIONAL**

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Verificación de subsanaciones y resultado de la evaluación</b>   | Dos días hábiles siguientes al recibo de las subsanaciones                             | Mesa técnica de evaluación  |
| <b>Resultado de evaluación propuesta económica de la ofertas</b>    | Día hábil siguiente al termino anterior  | CTGL  |
| <b>Publicación del acta de selección</b>                            | Dentro de tres (3) días hábiles siguientes a la evaluación aprobada                    | Publicación en la página WEB de la AGENCIA DE DESARROLLO RURAL Y CRIC   |
| <b>Observaciones al acta de evaluación y selección del oferente</b> | Dentro de los dos (dos) días hábiles siguientes a la publicación del acta de selección | correo electrónico<br>Correos electrónicos, <a href="mailto:economicoambiental@cric-colombia.org">economicoambiental@cric-colombia.org</a> y <a href="mailto:utt.popayan@adr.gov.co">utt.popayan@adr.gov.co</a> |
| <b>Respuesta a las observaciones</b>                                | Dentro de dos (2) días hábiles siguientes al vencimiento del término anterior          | Se dará respuesta a las observaciones de la selección a los correos electrónicos de los proponentes.  |

**Nota 1:** La publicación de los términos de referencia no genera a la organización ni a la ADR la obligación de culminar el proceso de selección, ni de asignar o suscribir el contrato. En cualquier etapa del cronograma del proceso de selección y hasta antes de la aceptación de la oferta, cuando se presenten circunstancias técnicas o económicas, administrativas, operativas, de conveniencia, causa externa o de fuerza mayor, se podrá terminar el proceso de selección con la debida fundamentación, previa recomendación del CTGL y aprobación del mismo, sin que haya lugar a reconocimiento económico alguno a favor de los proponentes, todo lo cual será informado mediante comunicado general publicado por los canales correspondientes. (Numeral 6.3.2 del MANUAL MA-IMP-001 V3).

De igual forma, si durante cualquier etapa del proceso de selección y hasta antes de la presentación de propuestas se advierte que no se cumplió alguno de los requisitos establecidos en el Manual o en la Ley, se podrá sanear el proceso y se continuará con el trámite respectivo en el estado en que se encuentre, siempre y cuando no altere la naturaleza del proceso. (Numeral 6.3.3 del MANUAL MA-IMP-001 V3).



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

**Nota 2: ADENDAS:** Dentro del término de publicación de la presente invitación, el CTGL podrá modificar los términos de referencia a través de adendas, las cuales se publicarán en el lugar establecido en el cronograma y podrán expedirse hasta antes de la publicación del acto de aceptación de la oferta y/o declaración de desierta. Los plazos y etapas establecidos en el numeral anterior podrán ser modificados y prorrogados mediante adenda, hasta antes de su vencimiento, por el tiempo que considere conveniente. Será responsabilidad exclusiva del oferente atender todas las adendas expedidas en el presente proceso de selección, las cuales hacen parte integral del mismo y deberán tenerse en cuenta para la elaboración y presentación de su propuesta.

**Nota 3: SOLICITUD DE OBSERVACIONES A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA:** Podrán presentar los interesados observaciones respecto del contenido de estos documentos, mediante solicitud realizada al correo electrónico establecido en el cronograma. Las observaciones ÚNICAMENTE se podrán realizar hasta la fecha y hora previstas en el cronograma contenido en la presente INVITACIÓN. En caso de no hacerlo, se entenderá que no existen dudas y por lo tanto, el OFERENTE acepta totalmente los requisitos y condiciones expresados en el presente documento.

Para la presentación de la observación en el asunto del mensaje deberá indicar de manera clara el número de la Invitación privada y el nombre del proveedor que remite las observaciones, así mismo en la observación se debe indicar con precisión el numeral y motivo de observación.

### 12. ENTREGA DE LA PROPUESTA

#### 12.1. LUGAR DE RECIBO DE LAS OFERTAS

Las propuestas deberán entregarse y una copia en medio físico y una copia en medio digital (CD o USB), libre de virus y claves, que permita la lectura adecuada de los archivos), conforme a lo establecido en los términos de referencia; las cuales deben ser iguales, so pena de ser rechazada el día del cierre de la convocatoria. Se deberán entregar en el horario de 8:00 A.M a 4:00 P.M, en la sede principal del Consejo Regional Indígena del Cauca-CRIC ubicado en la calle 1ª No 4-50 Popayán- Cauca, dentro de la fecha y hasta la hora establecida en el Cronograma del presente proceso, donde estarán presentes un funcionario(a) de la UTT 9 y un dinamizador(a) del CRIC, quienes levantarán acta del procedimiento y las propuestas recepcionadas quedaran en custodia de la UTT 9

No se aceptarán propuestas que sean entregadas en una oficina diferente a la indicada en el Cronograma, así sea dentro del plazo señalado para la entrega de propuestas.

No se recibirán ofertas extemporáneas enviadas por correo o cualquier medio telemático.

#### 12.2. IDENTIFICACION Y ENTREGA DE PROPUESTAS.

**Los oferentes deberán presentar su propuesta en un (1) sobre impreso en original, con una copia en medio digital.**

La propuesta se presentará en sobre sellado, debidamente legajado, rubricado, foliado y en idioma español; no deberán contener textos entre líneas, ni tachaduras salvo cuando fuere necesario para corregir errores del proponente, en cuyo caso las correcciones deberán ir refrendadas con la firma del proponente al pie de estas. En caso contrario las correcciones se entenderán como no efectuadas

### 13. DOCUMENTOS SUSANABLES Y NO SUBSANABLES.

Las propuestas deben contener lo siguiente:

1. Carta de presentación y declaratoria de no estar inmerso en causales de inhabilidad e incompatibilidad o conflicto de interés; **(ANEXO 1) NO SUBSANABLE**



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

2. Hoja de vida. **NO SUBSANABLE**
3. Se deberán adjuntar soportes de formación profesional, experiencia general y específica que permita validar lo expuesto en la hoja de vida. Las certificaciones de experiencia deben estar impresas con membrete de la entidad contratante e incluir nombre completo del empleado/contratista, número de identificación, fecha de inicio y de finalización de las actividades y/o funciones realizadas en el cargo desempeñado. **NO SUBSANABLE**
4. Copia Cédula de ciudadanía del proponente. **SUBSANABLE**
5. Diplomas de grados. **NO SUBSANABLE**
6. REDAM vigente. **NO SUBSANABLE**
7. Certificación bancaria no mayor a 30 días a la fecha cierre. **SUBSANABLE**
8. Definición de la situación militar o en trámite (cuando aplique). **SUBSANABLE**
9. Afiliación a salud y pensión no mayor 30 días. Nota: En el evento de que el proponente se encuentre en el régimen subsidiado y sea seleccionado, deberá aportar su afiliación a pensión, salud y ARL del régimen contributivo, al momento de la firma del contrato. **NO SUBSANABLE**
10. Registro Único Tributario -RUT-. **NO SUBSANABLE**
11. Copia de la Tarjeta Profesional (si aplica). **NO SUBSANABLE**
12. Antecedentes disciplinarios expedidos por la Procuraduría General de La Nación no mayor a 30 días a la fecha de cierre del presente proceso. **SUBSANABLE**
13. Antecedentes Fiscales expedidos por la Contraloría General de La República no mayor a 30 días a la fecha de cierre del presente proceso. **SUBSANABLE**
14. Antecedentes Judiciales expedidos por la Policía Nacional no mayor a 30 días a la fecha de cierre del presente proceso. **SUBSANABLE**
15. Certificado de no estar inscrito en el Sistema de registro de medidas correctivas no mayor a 30 días a la fecha de cierre del presente proceso. **SUBSANABLE**

**NOTA N° 1:** Mediante este proceso de selección no se podrá vincular y contratar a personas que sean miembros del órgano directivo de la organización beneficiaria, ni del aliado comercial, ni contratar con personas con las cuales tengan parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, primero civil, o con quien estén ligados por matrimonio o unión permanente con miembros o personal vinculado al ADR.

**NOTA N° 2:** Las hojas de vida que no adjunten sus respectivos soportes en los tiempos de la convocatoria, no serán tenidas en cuenta para la calificación. El profesional deberá contar con un equipo que permita la comunicación vía celular y Whatsapp con los productores y entidades aliadas.

**NOTA N°3:** el profesional deberá contar con un equipo que permita la comunicación vía celular y WhatsApp con los beneficiarios, equipo técnico y entidades aliadas

**NOTA N° 4** Serán rechazadas y eliminadas las hojas de vida que se postulen a más de una posibilidad de trabajo dentro del PROYECTO



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

**NOTA N° 5** No se admitirán y serán rechazadas las propuestas entregadas con posterioridad a la fecha y hora señaladas para el cierre de esta invitación

**NOTA N° 6** No se admitirán y serán rechazadas cuando se identifique falsedad e inexactitud en la documentación presentada.

**NOTA N° 7** No se admitirán y serán rechazadas cuando se evidencie asuntos pendientes en sus antecedentes judiciales, fiscales y disciplinarios.

**INFORMACIÓN:** Las personas interesadas en esta oferta de trabajo, deben enviar su hoja de vida **EN FORMATO ÚNICO CON TODOS LOS SOPORTES**, a la sede principal del CRIC en la calle 1ª No 4-50 Popayán- Cauca

### **14. CAUSALES QUE GENERARÍAN RECHAZO DE LAS OFERTAS O LA DECLARATORIA DE DESIERTO DEL PROCESO**

**14.1. CAUSALES DE RECHAZO.** Serán rechazadas y eliminadas las propuestas en cualquiera de los siguientes casos:

1. La presentación de varias propuestas por parte del mismo proponente por sí o por interpuesta persona, o la participación de una misma persona en más de una propuesta.
2. Cuando el proponente se halle incurso en alguna de las causales e inhabilidad e incompatibilidad o conflicto de intereses para contratar establecidas en la Constitución o en la Ley.
3. Cuando la oferta se presente en forma extemporánea o en un lugar distinto al señalado en la invitación. El hecho de que un proponente se encuentre dentro de las instalaciones del lugar de entrega, no lo habilita para que se le reciba la propuesta después de la hora citada.
4. Cuando se descubra o compruebe falta de veracidad en la documentación presentada para esta invitación.
5. Cuando en la propuesta se encuentre información o documentos que contenga datos tergiversados, alterados o tendientes a inducir a error al contratante.
6. Cuando se compruebe que un proponente ha interferido, influenciado, u obtenida correspondencia interna, proyectos de concepto de evaluación o de respuesta a observaciones, no enviados oficialmente a los proponentes.
7. Cuando se compruebe confabulación entre los proponentes que altere la aplicación del principio de selección objetiva.
8. Cuando se presente la propuesta en forma subsidiaria al cumplimiento de cualquier condición o modalidad.
9. Cuando el proponente habiendo sido requerido para aportar documentos o información conforme a lo establecido en la invitación, no los allegue conforme a sus exigencias y/o dentro del término fijado para el efecto, en la respectiva comunicación o en la presente invitación.
10. Cuando el proponente no cumpla con alguno de los requisitos habilitantes contenidos en la presente invitación.



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

11. Cuando la propuesta se modifique por el proponente de manera unilateral o ante una solicitud de aclaración de LA CRIC
12. Cuando mediante acuerdos u otras conductas realizadas por el proponente se atente o pongan en riesgo los derechos del CRIC o de otros proponentes.
13. Cuando el proponente ejecute cualquier acción tendiente a influenciar o presionar a los integrantes de las mesas técnicas y CTGL encargados de la estructuración de los TDR y evaluación de las propuestas, o de la aceptación de la oferta.
14. Cuando el proponente no acepte la sujeción a la ley colombiana o cuando la propuesta estipule la obligatoriedad de que las diferencias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato sean sometidas a la decisión de los Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias Contractuales – MASC en el marco de la Jurisdicción especial Indígena.
15. Cuando el oferente no presente el formulario “Carta de presentación de la oferta” o habiéndola presentado no cumple con las exigencias requeridas.
16. Cuando el proponente no presente la propuesta en la forma establecida en la presente invitación
17. Cuando el proponente se encuentre reportado en el Boletín de responsables judiciales, disciplinarias, Fiscales, medidas correctivas y REDAM.
18. Cuando el proponente haya sido objeto de multas, apremios, sanciones o declaratorias de incumplimiento contractual mediante acto administrativo, sentencia o cualquier acto jurídico ejecutoriado por alguna organización indígena, entidad pública o privada con ocasión de celebración y ejecución de contratos dentro de los últimos cinco (5) años anteriores a la fecha de cierre del proceso.
19. Cuando el proponente esté ejecutando o haya ejecutado otros contratos con organizaciones beneficiarias de la Agencia de Desarrollo Rural y se evidencie el retardo injustificado en el cumplimiento de sus obligaciones

### **14.2. CAUSALES DE DECLARATORIA DE DESIERTO. Será declarado desierto el proceso de selección en cualquiera de los siguientes casos:**

1. Cuando habiendo realizado el cierre de la invitación, no se presente ningún oferente
2. Cuando ningún de las propuestas cumpla con las reglas generales o específicas exigidas en los términos de referencia de la presente invitación.
3. Existan causas o motivos que impidan la escogencia objetiva del proponente.

### **15. PUBLICACIÓN DE TERMINOS DE REFERENCIA**

Los presentes términos de referencia, se publicarán en la página Web de la Agencia [www.adr.gov.co](http://www.adr.gov.co) y se copiará el enlace de publicación en la página web del CRIC [www.cric-colombia.org/portal/](http://www.cric-colombia.org/portal/), por un término máximo de cinco días (5) días hábiles.



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

Vencido el término de publicación y habiendo recibido las ofertas de acuerdo con lo establecido en los términos de referencia, los integrantes del CTGL, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes evaluarán las ofertas presentadas de manera integral.

Los resultados de la convocatoria serán enviados por el Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC a cada una de las personas acreedoras de la vacante vía correo electrónico, una vez el CTGL avale el proceso y la selección.

### **13. ASPECTOS GENERALES DEL ACUERDO COMUNITARIO (MINUTA DEL CONTRATO) DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES**

**SUSPENSIÓN TEMPORAL DEL ACUERDO:** Se podrá suspender temporalmente la ejecución del presente acuerdo comunitario de prestación de servicios profesionales por circunstancias de fuerza mayor, caso fortuito o cuando las partes de común acuerdo lo consideren pertinente, lo cual deberá constar por escrito mediante acta suscrita por las partes intervinientes, en la que conste tal evento, previa justificación por parte del Supervisor del acuerdo comunitario de prestación de servicios profesionales por parte del CRIC. Cuando estas circunstancias afecten los compromisos del dinamizador, estos deberán comunicarlo por escrito al Supervisor del acuerdo comunitario inmediatamente tengan ocurrencia, procediendo el CRIC a realizar su estudio para determinar su aceptación mediante acta. De todo lo anterior, el Dinamizador dará aviso a la respectiva compañía de seguros en caso de que se hubiere pactado la garantía. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Se entienden por fuerza mayor o caso fortuito las situaciones contempladas y definidas por el artículo 64 del Código Civil Colombiano, subrogado por la Ley 95 de 1890. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Reiniciado el acuerdo, el dinamizador deberá remitir, al Supervisor del acuerdo comunitario por parte del CRIC, el certificado de modificación de la garantía, ajustándola en el plazo si a ello hubiere lugar.

**TERMINACIÓN DEL ACUERDO COMUNITARIO:** El Acuerdo Comunitario podrá terminar: **1)** Por mutuo acuerdo de las partes. **2)** Por el reiterado incumplimiento de las obligaciones del acuerdo comunitario por parte del dinamizador. **3)** Por muerte del dinamizador. **4)** Por incapacidad definitiva del dinamizador. **5)** Por solicitud del cabildo de origen del DINAMIZADOR, o retiro del AVAL. **6)** Por terminación del plazo.

**EXCLUSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL:** Las actividades que desarrolle el futuro dinamizador en cumplimiento del Acuerdo Comunitario de prestación de servicios que suscriba, estarán regidas por el código civil y de comercio en lo que le aplica por tanto esta contratación no generan relación laboral con el CRIC.

**LIQUIDACIÓN DEL ACUERDO:** El contrato se liquidará de mutuo acuerdo, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la terminación y unilateralmente en el lapso de los dos (2) meses siguientes a la liquidación bilateral. El pago final de los honorarios estará sometido a la realización de la liquidación.

**JURISDICCIÓN ESPECIAL INDÍGENA:** Las discrepancias originadas en el desarrollo de la ejecución del acuerdo comunitario, la interpretación y la liquidación se acudirá a las autoridades indígenas competentes por los factores territorial y personal, para que decida en ejercicio de la jurisdicción especial indígena.

**DERECHO DE AUTOR:** En virtud de la Ley 23 de 1982, modificada por los artículos 28, 29 y 30 de la Ley 1450 de 2011, los derechos patrimoniales de autor sobre las obras (productos y resultados) del presente acuerdo comunitario se entienden transferidos por sus autores originales al Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC, sin restricciones de lugar, tiempo ni forma de explotación. En toda forma de explotación que el CRIC haga de las obras resultantes del presente acuerdo comunitario dejará expresa constancia de su procedencia en el marco del

Página 15



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

presente acuerdo junto con el reconocimiento del Derecho Moral que corresponda o de sus usos honrados según se trate. El CRIC asegurará dicha transferencia por sus dependientes bajo relación contractual con el dinamizador en el desarrollo de este acuerdo comunitario. La información que resulte de este acuerdo comunitario es pública y se prohíbe su uso con fines de lucro. En caso de requerirse reimpressiones, reediciones o nuevas ediciones y/o reproducciones, el CRIC por medio de la dependencia responsable de la publicación deberá gestionar e incluir en el expediente contractual y al Centro de Documentación, los documentos de cesión correspondientes, de los derechos patrimoniales o conexos, suscritos por los autores en las condiciones de cesión pactadas para cada caso.

**CONFIDENCIALIDAD:** La información confidencial, y todos los derechos a la misma que han sido o serán divulgados al Dinamizador, permanecerán como propiedad del CRIC; el dinamizador no obtendrá derecho alguno, de ningún tipo, sobre la información, ni tampoco ningún derecho de utilizarla, excepto para el objeto del presente acuerdo. La información confidencial no podrá ser reproducida por ningún medio ni en ningún formato por el Dinamizador sin expresa autorización previa escrita por el CRIC. Una vez agotado el objeto del presente acuerdo el Dinamizador devolverá al CRIC toda la Información, que se pudo suministrar para la ejecución contractual, así como las copias que se encuentren en su poder cualquiera sea su formato y deberá destruir la Información y proporcionar prueba de su destrucción al CRIC.

**TRATAMIENTO DE DATOS:** con la firma del contrato el firmante autoriza de manera libre, expresa, voluntaria, previa, informada e inequívoca a CRIC, en su condición de responsable del tratamiento de los datos personales, para que, almacene, comparta, utilice, transfiera o transmita, y en general realice el tratamiento de mi información, a) la ejecución de este contrato y verificación de permisos y/o licencias para su ejecución; b) realizar consultas en las listas restrictivas y vinculantes como acción transversal del sistema de gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo; c). Realizar reportes ante centrales de riesgo por incumplimientos de obligaciones crediticias, previo requerimiento formal y por escrito al titular; d) a revocar la autorización que por medio de este documento; Según la política de protección de datos personales y la Ley 1581 de 2012 y demás leyes que para el efecto aplican. Como consecuencia de la autorización otorgada, al suscribir el contrato.

**INDEMNIDAD** El contratista se obliga a mantener indemne al contratante y a la Agencia, de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus subcontratistas o dependientes.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** El término de duración del acuerdo comunitario de prestación de servicios profesionales será de siete (07) meses a partir de la firma del acta de inicio previo cumplimiento de los requisitos de ejecución.

**.CONTROL Y VIGILANCIA DEL ACUERDO COMUNITARIO DE PRESTACION DE SERVICIOS:** La Supervisión del cumplimiento del objeto y sus obligaciones derivadas del acuerdo comunitario de prestación de servicios estará a cargo del consejero mayor del programa económico ambiental **SIMON CALDON MANQUILLO** y el coordinador del programa económico ambiental, **PEDRO PABLO PILLIMUE POTOSI**, quien podrá apoyarse para el seguimiento técnico en otro personal de la organización con conocimiento en la materia, lo cual podrá hacer por escrito en otro dinamizador del CRIC. Quien desarrollara las siguientes funciones: **1)** Elaborar los términos de referencia. **2)** elaboración y firma del acta de inicio y demás actas que se requieran durante la ejecución del objeto contractual. **3)** Realizar el seguimiento, control, evaluación y formular las observaciones para la mejora continua de la ejecución de las actividades realizadas y pactadas por parte del dinamizador. **4)** Revisar y aprobar los informes. **5)** Expedir la certificación para el pago de los honorarios previa verificación de los anexos. **6)**

Página 16



## Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

Proyectar la liquidación del acuerdo. **7) Verificar el cumplimiento de los antecedentes disciplinarios, fiscales y penales antes y durante la ejecución del acuerdo.** Al igual deberá en el ejercicio de sus funciones observar lo dispuesto en el artículo 4 y el numeral 1) del artículo 26 de la Ley 80 de 1993 y los artículos 83 y 84 de la Ley 1474 de 2011.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** Las actividades se desarrollarán en zona rural de los Resguardos indígenas Tacueyo, Pitayo, Guachicono, Pancitara, Pathyu, Peñon, Museukue, Caquina, San Lorenza caldono, La Gaitana, Jambalo, Totoroez, San jua, Toez,, finca san Bernardino en Popayán, Parcela la mora en Caloto, en el departamento del Cauca.

**DOMICILIO CONTRACTUAL:** El domicilio contractual es la sede principal del CRIC en la calle 1ª No 4-50 Popayán- Cauca.

**DOCUMENTOS DEL ACUERDO:** Los siguientes documentos harán parte del acuerdo comunitario: 1) Términos de referencia, 2) hoja de vida con soportes. 3) Copia de la cedula, 4) libreta militar (si aplica), 5) Tarjeta profesional (si aplica) 6) Antecedentes disciplinarios, 7) Antecedentes fiscales, 8) Antecedentes judiciales, 9) RUT, 12) Pólizas (si aplica), 13) avales del cabildo y la zona (si aplica) y 14) demás documentos que se generen durante la ejecución del acuerdo comunitario.

**PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCIÓN:** El acuerdo Comunitario se perfecciona con la firma de las partes y para su ejecución requiere de póliza, aprobación de póliza, (si aplica) y acta de inicio.

Para elaborar el presente estudio se tuvo en cuenta los históricos de la vigencia 2020,2021 y 2022, el perfil del profesional requerido, soportes que reposan en la carpeta respectiva de preacuerdos y acuerdos de prestación de servicios profesionales.

Popayán - Cauca, Abril de 2026.

### **YAIÐ FERLEY BOLAÑOS DIAZ**

Dinamizador administrativo con funciones de representante legal  
Consejo regional indígena del Cauca

### **SIMÓN CALDON MANQUILLO**

Consejero mayor programa económico ambiental  
Consejo regional indígena del Cauca.



**Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional**  
**AUTORIDAD TRADICIONAL**

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

**ANEXO No. 1**

**CARTA PRESENTACIÓN DE OFERTAS Y DECLARACIÓN DE NO ESTAR INCURSO EN CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD**

Popayán, Abril de 2026

Señores

**Consejo Regional Indígena del Cauca -CRIC**

**Calle 1ª No 4-50 Popayán- Cauca.**

**REFERENCIA:** Presentación de hoja de vida y propuesta según términos de Referencia N° para seleccionar Médico Veterinario, o médico veterinario Zootecnista para el proyecto denominado “Fortalecimiento del espacio productivo tradicional de los territorios indígenas del Cauca, para recuperar y consolidar la soberanía alimentaria y el mejoramiento de la calidad de vida de las familias beneficiarias del proyecto en el municipio de Toribio, Totoró, Caloto, Padilla, Silvia, La Vega, Cajibío, Sotaró, Morales, Almaguer, Caldon, Inzá, Jambaló, Bolívar y Popayán, en el departamento del Cauca”. PIDAR 768 2022

, identificada como aparece al pie de mi firma, presento oferta para el Proceso de la referencia y hago las siguientes manifestaciones:

1. Que conozco y acepto todos y cada uno de los requisitos del proceso establecidos en los términos de referencia.
2. Manifiesto que mi propuesta es presentada para el Consejo Regional Indígena del Cauca - CRIC.
3. Que los documentos que presento con la oferta son ciertos y han sido expedidos por personas autorizadas para el efecto.
4. Que en caso de que se acepte mi propuesta, suscribiré el ACUERDO COMUNITARIO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES (CONTRATO) en la fecha prevista para el efecto en el Cronograma contenido en los Documentos del Proceso.
5. Que con la suscripción de la presente carta de presentación de oferta declaro bajo la gravedad de juramento que no me encuentro incurso en ninguna de las causales de inhabilidad o incompatibilidad de que trata la constitución y la Ley Colombiana ni me encuentro en ninguna de las situaciones señaladas en la NOTA No 1 del numeral 13 de los términos de referencia.
6. Recibiré notificaciones en la siguiente dirección de correo electrónico:

**Página 18**



Consejo Regional Indígena del Cauca CRIC – Autoridad Tradicional  
AUTORIDAD TRADICIONAL

Resolución No. 025 de Julio 8 de 1999 – Dirección de Asuntos Indígenas, Ministerio del Interior  
NIT. 817.002.466-1

---

Nombre de quien firma:

Identificación de quien firma:

Dirección:

Teléfono y/o celular:

Correo electrónico