

CIRCULAR 088

6200

Bogotá D.C, **26 JUL. 2019**

PARA: PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIAS, OFICINAS ASESORAS, SECRETARÍA GENERAL Y UNIDADES TÉCNICAS TERRITORIALES

ASUNTO: OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

Con el fin de dar cumplimiento al artículo 125 de nuestra carta política, en concordancia con el artículo 29 de la ley 909 de 2004 y demás normas vigentes, la provisión definitiva de empleos públicos se hará mediante procesos de selección abierta. Es así como la Secretaría General a través de la Dirección de Talento Humano, ha iniciado ante la Comisión Nacional de Servicio Civil – CNSC, el proceso de Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC), de los empleos de Carrera Administrativa que se encuentran en vacancia definitiva de la planta global, relacionados a continuación:

DEPENDENCIA	NIVEL	DENOMINACIÓN	CÓD.	GR.	SEDE	SITUACIÓN
2.1. Oficina Jurídica	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
2.5. Oficina de Control Interno	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
3.4. Dirección de Comercialización	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
3.2. Dirección de Acceso a Activos Productivos	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo A	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Neiva	DISPONIBLE
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo A	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Santa Marta	PROVISIONAL
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo A	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Tunja	PROVISIONAL

4.2. Dirección de Seguimiento y Control	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
6. Secretaría General	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
6.1.2. Dirección Administrativa y Financiera - Atención al ciudadano	TÉCNICO	Técnico Asistencial	O1	12	Bogotá	PROVISIONAL
6.2. Dirección de Talento Humano	PROFESIONAL	Analista	T2	6	Bogotá	DISPONIBLE
2.3. Oficina de Comunicaciones	PROFESIONAL	Gestor	T1	8	Bogotá	PROVISIONAL
2.3. Oficina de Comunicaciones	PROFESIONAL	Gestor	T1	8	Bogotá	PROVISIONAL
2.4. Oficina de Tecnologías de la Información	PROFESIONAL	Gestor	T1	8	Bogotá	PROVISIONAL
2.1. Oficina Jurídica	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
2.1. Oficina Jurídica	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	DISPONIBLE
2.4. Oficina de Tecnologías de la Información	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	ENCARGO
5. Vicepresidencia de Gestión Contractual	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
5. Vicepresidencia de Gestión Contractual	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
6.1. Dirección Administrativa y Financiera – Gestión Financiera	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
6.1. Dirección Administrativa y Financiera – Gestión Financiera	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
6.1.1. Dirección Administrativa y Financiera - Logística de Bienes y Servicios	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
6.1.2. Dirección Administrativa y Financiera - Atención al ciudadano	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	ENCARGO
6.1.2. Dirección Administrativa y Financiera - Atención al ciudadano	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	ENCARGO

6.1.3. Dirección Administrativa y Financiera - Gestión Documental	PROFESIONAL	Gestor	T1	9	Bogotá	PROVISIONAL
2.5. Oficina de Control Interno	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Bogotá	DISPONIBLE
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo A	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Cartagena	PROVISIONAL
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo A	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Santa Marta	PROVISIONAL
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo B	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Villavicencio	PROVISIONAL
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo A	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Montería	ENCARGO
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo B	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Ibagué	ENCARGO
3.5.1. Unidades Técnicas Territoriales Tipo C	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Bogotá	ENCARGO
6. Secretaría General	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Bogotá	DISPONIBLE
6.1. Dirección Administrativa y Financiera – Gestión Financiera	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Bogotá	DISPONIBLE
6.2. Dirección de Talento Humano	PROFESIONAL	Gestor	T1	11	Bogotá	PROVISIONAL
3.1. Dirección de Asistencia Técnica	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
3.2. Dirección de Acceso a Activos Productivos	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
3.3. Dirección de Adecuación de Tierras	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
3.4. Dirección de Comercialización	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
4.1. Dirección de Calificación y Financiación	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
4.1. Dirección de Calificación y Financiación	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO

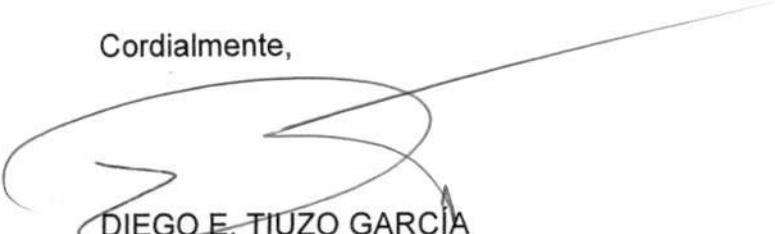
4.2. Dirección de Seguimiento y Control	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
4.3. Dirección de Participación y Asociatividad	PROFESIONAL	Gestor	T1	13	Bogotá	ENCARGO
5. Vicepresidencia de Gestión Contractual	PROFESIONAL	Gestor	T1	12	Bogotá	PROVISIONAL
2.1. Oficina Jurídica	PROFESIONAL	Gestor	T1	15	Bogotá	PROVISIONAL

Mediante las Resoluciones No. 353 y No. 455 de 2019 (publicadas en la página web de la ADR – Link Normograma), se encuentran las fichas (perfiles) de los empleos anteriormente listados.

Actualmente la CNSC, se encuentra en etapa de planeación y por tanto una vez quede en firme el acuerdo, se procederá a comunicar el cronograma establecido y detalles de este proceso.

La Dirección de Talento Humano está dispuesta a atender cualquier inquietud al respecto.

Cordialmente,



DIEGO E. TIUZO GARCÍA
Secretario General (E)

Elaboró: María Alejandra Gómez Rivera, Contratista, Dirección Talento Humano
 Revisó: Miryam Ramírez Mejía, Gestor Código T1 Grado 12, Dirección Talento Humano
 Aprobó: Verónica Tatiana Urrutia Aguirre, Contratista, Dirección de Talento Humano